

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS SANTOS SIMÕES GUIMARÃES



CARTA DE MISSÃO

Portaria n.º 266/2012, de 30 de Agosto



Carla Daniela Matos de Oliveira

Setembro de 2025

CARTA DE MISSÃO

Nome da Diretora: Carla Daniela Matos de Oliveira

Escalão da Carreira Docente: 5.º

Grupo de Recrutamento: 200 – Português e História e Geografia de Portugal

Período de Intervenção: junho de 2025 a julho de 2029

1. Missão

Enquanto diretora do Agrupamento de Escolas Santos Simões (AESS), a minha missão assenta numa liderança participativa, humanista e estratégica, orientada para a construção de uma escola pública de excelência, inclusiva, inovadora e sustentável, que valorize cada aluno e potencie a comunidade educativa como um todo.

Comprometo-me a garantir a concretização do Projeto Educativo “Juntos a Construir o Futuro”, promovendo o sucesso escolar, a equidade, o bem-estar e a formação integral de cidadãos críticos, criativos e solidários. A gestão será conduzida com rigor, transparência e visão estratégica, assegurando a modernização dos espaços, a valorização dos profissionais e a ligação estreita à comunidade local, nacional e internacional.

2. Compromissos a estabelecer relativamente à Unidade Orgânica

Organizo os compromissos da Direção em torno dos quatro eixos do Projeto de Intervenção (2025-2029), garantindo coerência e operacionalização:

Eixos estratégicos do Projeto de Intervenção 2025-2029	Conteúdo
EI I – Sucesso Escolar e Pessoal dos Alunos	<ul style="list-style-type: none">• Promover práticas pedagógicas inovadoras e diferenciadas, prevenindo insucesso e abandono escolar.• Reforçar o apoio personalizado (salas de estudo, mentorias, acompanhamento PLNM e NEE).• Consolidar a semestralidade e os projetos de promoção das aprendizagens.
EI II – Liderança e Gestão Eficazes	<ul style="list-style-type: none">• Assegurar a execução do Contrato de Autonomia.• Gerir com equidade e rigor os recursos humanos, materiais e financeiros.• Garantir uma gestão transparente, com prestação de contas regular ao Conselho Geral e à comunidade.
EI III – Dinâmicas Organizacionais, Pedagógicas e Curriculares	<ul style="list-style-type: none">• Rever e atualizar o Regulamento Interno, adequando-o às necessidades organizacionais e pedagógicas.• Coordenar o Plano Anual de Atividades, promovendo interdisciplinaridade e abertura à comunidade.• Valorizar a formação contínua de docentes e não docentes (em parceria com CF Francisco de Holanda, Erasmus+, Autarquia).• Apostar na inovação pedagógica e digital, reforçando o

	PADDE e os projetos internacionais (Erasmus+, eTwinning).
El IV – Monitorização e Avaliação	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolver processos sistemáticos de autoavaliação, com indicadores claros e mensuráveis. • Reforçar a articulação entre os documentos estratégicos do Agrupamento. • Promover uma cultura de melhoria contínua através da análise dos resultados internos e externos.

3. Planificação Temporal de Implementação

- **2025-2026:** Diagnóstico inicial, definição de estratégias e primeiras implementações.
- **2026-2027:** Avaliação intermédia, ajustes e ampliação das medidas.
- **2028-2029:** Consolidação, revisão e planificação do ciclo seguinte.

4. Visão

Afirmar o AESS como um Agrupamento de referência local, nacional e europeu, reconhecido pela inovação educativa, pela inclusão, pela excelência pedagógica e pela participação ativa da comunidade.

Guimarães, 1 de setembro de 2025

A Diretora
Carla Daniela Matos de Oliveira